

ÍNDICE 25020 PLAN DE IGUALDAD Y AUDITORÍA RETRIBUTIVA RD 901/2020

TEMA 1 INTRODUCCIÓN

- Igualdad laboral
- Normativa actual
- Conceptos básicos
- Obligación legal de negociar el plan de igualdad
- Principio de transparencia retributiva
 - Contexto normativo
 - En qué consiste este principio y su aplicación
 - Instrumentos:
 - Registro Retributivo
 - Auditoría retributiva
 - Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo
 - Derecho de información de las personas trabajadoras
- Régimen sancionador e inspecciones

TEMA 2 EL REGISTRO RETRIBUTIVO RD 902/2020

- Obligaciones y características del Registro Retributivo
- Herramienta para elaborar el Registro Retributivo
 - Qué información hay que incorporar
 - Cómo usar la Herramienta

TEMA 3 AUDITORÍA RETRIBUTIVA

- Qué es una auditoría retributiva
- Empresas obligadas
- Objeto y contenido de la auditoría
- Tipos de auditoría retributiva
- Fases en la auditoría

TEMA 4 BRECHA SALARIAL

- Definición y características
- Tipos de retribuciones
- Causas de la brecha salarial
- Análisis e interpretación de datos
- Herramienta de autodiagnóstico
- Cálculo de las diferencias salariales
- Cálculo de las horas efectivamente trabajadas

TEMA 5 EL PLAN DE IGUALDAD

- RD 901/2020
- Contenido y diseño de un plan de igualdad
- Fase 1 y 2
- Fase 3 y 4
- Fase 5
- Cuestionarios técnicos

TEMA 6 VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

- Valoración de Puestos de Trabajo VPT
- Objetivos de VPT
- Condiciones en la VPT
- Sistemas de Valoración de Puestos de Trabajo
- Descripción de Puestos de Trabajo DPT
- Ficha de DPT

TEMA 7 IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE IGUALDAD

- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS
- Comunicación incluyente y códigos de conducta
- Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo
- Buenas prácticas en igualdad y conciliación

ANEXO

- Bibliografía
- Documentación oficial
- Glosario de términos